

ETIČNI KODEKS SKUPINE SLOVENSKE ŽELEZNICE

Etični kodeks skupine SŽ je zapis načel in pravil etičnega ravnanja vseh zaposlenih v Skupini SŽ. Etični kodeks nas podpira pri zagotavljanju skupnega sistema vrednot v skupini.

Osnovno vodilo skupine je spoštovanje zakonsko določenih načel in ravnanje v skladu z najvišjimi moralnimi načeli.

Namen etičnega kodeksa je da vodstvu, zaposlenim in drugim deležnikom v Skupini SŽ služi kot vodilo pri poslovanju Skupine ter postavlja standarde ravnanja in vrednote skupine SŽ.

Upoštevanje načel in vrednot etičnega kodeksa tako vodstva kot tudi zaposlenih in sodelavcev je bistvenega pomena za uspešno delovanje skupine SŽ.

1. OSNOVNE VREDNOTE SKUPINE SŽ

1. člen

Osnovno vodilo delovanja v skupini SŽ je upoštevanje vrednot skupine.

2. člen (zakonitost)

Skupina SŽ sledi tako državni kot evropski veljavni zakonodaji ter podzakonskim aktom.

V Skupini SŽ upoštevamo tudi vse relevantne notranje in zunanje prepise v zvezi z opravljanjem dejavnosti Skupine.

3. člen (strokovnost)

V vseh družbah v Skupini SŽ se zavzemamo za strokovno, vestno in nepristransko opravljane storitev.

Naše storitve so usmerjene predvsem v delo v železniškem prometu. V Skupini SŽ izvajamo javne storitve tako, da jih zagotavljamo vsakomur pod enakimi vnaprej določenimi in objavljenimi pogoji in tako, da jih zagotavljamo brez prekinitev in kakovostno, predvsem pa varno, redno in točno.

4. člen (lojalnost)

Zaposleni v Skupini SŽ morajo biti lojalni do delodajalca.

5. člen (pravičnost)

Skupina SŽ se zavzema za spoštovanje temeljnih človekovih pravic in svoboščin.

Preprečujemo spolno, rasno, starostno in drugo vrsto diskriminacije pri samem zaposlovanju in tudi med trajanjem zaposlitve kot tudi ob prenehanju le-te.

V sistem smo uvedli visoke standarde obnašanja, kamor spada tudi spoštovanje človekovih pravic in stroga pravila glede spolnega nadlegovanja in mobinga.

6. člen
(družbena in okoljska odgovornost)

V Skupini SŽ se zavedamo svoje odgovornosti do okolja in zato sodelujemo v ekoloških akcijah ter si prizadevamo za obzirno ravnanje z energijo in zmanjšanje emisij.

Med družbeno odgovornost se ne upošteva le skrb za okolje temveč tudi spoštovanje človekovih pravic. V skupini SŽ si prizadevamo za dosledno upoštevanje in spoštovanje temeljnih človekovih pravic in svoboščin.

7. člen
(doseganje dobrih poslovnih rezultatov)

Zaposleni v skupini se zavedamo, da z dobrim delom dosegamo načrtovane poslovne rezultate in skrbimo za ugled naše družbe.

Naš cilj je da posel opravljamo dobičkonosno vendar doseganje dobička ne sme opravičevati kršenje zakonodaje ali etičnih in moralnih načel.

2. PODROČJA ODGOVORNOSTI

Odnos organov vodenja do zaposlenih in družbe

8. člen

Vodstvo Skupine SŽ skupino vodi v skladu z zakonskimi določili in drugimi predpisi na tem področju.

9. člen

Tako vodstvo kot tudi zaposleni v Skupini se zavezujejo svoje delo opravljati uspešno, učinkovito, pošteno in si prizadevati za čim večji ugled družbe ter doseganje dobrih poslovnih rezultatov.

Tudi v svojem zasebnem življenju naj bi se vedli tako, da se ugled družbe povečuje in utrjuje.

10. člen
(zglede vodstva družbe)

Vodstvo skupine se zavzema za spoštovanje moralnih načel in upoštevanje zakonodaje ter tako daje zgled ostalim zaposlenim.

11. člen
(spoštovanje temeljnih človekovih pravic)

Vodstvo spoštuje dostojanstvo in osebno integriteto zaposlenih ter dosledno spoštuje varstvo osebnih podatkov skladno z Zakon o varovanju osebnih podatkov in na podlagi tega sprejetimi notranjimi predpisi, hkrati pa je zavezano k delovanju skladno z ustavno določenimi pravicami spoštovanja človekovega življenja in dostojanstva ter svobode in pravičnosti.

12. člen
(Varovanje poslovnih skrivnosti)

Vodstvo Skupine je zavezano k varovanju poslovnih skrivnosti skladno z zakonodajo ter notranjimi predpisi.

Informacije, pridobljene v zvezi z opravljanjem vodstvene funkcije so vodstveni delavci dolžni uporabljati le za službene namene, nikakor pa za osebne koristi ali koristi nepooblaščenih oseb ali institucij.

13. člen
(Sprejemanje daril)

Vodstvo družbe ne sme zahtevati ali sprejemati daril, uslug, gostoljubnosti ali druge koristi zase ali za svojo družino, bližnje sorodnike, prijatelje, ki bi lahko vplivali ali ustvarjali videz, da vplivajo na nepristranskost, s katero opravlja svoje naloge.

To ne vključuje običajne gostoljubnosti ali daril majhne vrednosti.

Vodstvo Skupine spoštuje veljavno zakonodajo glede nedovoljenega dajanja in sprejemanja daril.

Odnos zaposlenih do družbe

14. člen

Zaposleni v skupini SŽ morajo svoje delo opravljati učinkovito, pošteno, prizadevno in profesionalno in s svojim delom ustvarjati ugled družbe.

15. člen

Zaposleni so dolžni odgovorno upravljati s sredstvi družbe in se truditi za čim bolj učinkovito poslovanje družb na svojem področju dela.

16. člen

Na svojem delovnem mestu so dolžni skrbeti za osebno urejenost.

Odnos do ostalih deležnikov

17. člen

Skupina SŽ se je do svojih strank, kupcev, dobavitelj in partnerjev (v nadaljevanju deležniki) dolžna vesti profesionalno z upoštevanjem poslovne etike. Komuniciranje z deležniki je redno, odprto, natančno ter korektno.

Redno je potrebno sprejemati pritožbe in pohvale ter pritožbe razreševati sproti. Strmeti je potrebno k končnemu zadovoljstvu vseh deležnikov v procesu poslovanja.

